



# COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

*Città Metropolitana di Venezia*

**AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA**  
Unità Operativa Personale e Contenzioso del Lavoro

Prot. n. 9656

Musile di Piave, 25 maggio 2018

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C**

### **IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA VICESEGREARIO**

In esecuzione della deliberazione di G.C. n. 74 del 23.4.2018 e propria determinazione n. 253 del 25.5.2018;  
Visto il Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle modalità concorsuali, approvato con deliberazione di G.C. n. 121 del 16.6.2008 e s.m.i.;  
Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D. lgs. n. 445 del 28.12.2000;  
Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;  
Visto il D. Lgs. 267/2000 e e s.m.i.;  
Assicurato il rispetto D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";  
Vista la Dotazione organica dell'Ente, così come da ultimo approvata, ed il vigente Piano Triennale per il Fabbisogno di Personale;  
Visto il D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e s.m.i. in tema di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale a tempo pieno e determinato con profilo professionale di Agente di Polizia Locale cat. C.

Sui posti a tempo determinato messi a concorso opera la riserva di cui al D. lgs. 08.05.2001 n. 215 e successive modifiche ed integrazioni e al D. Lgs. 15.03.2010 n. 66.

La riserva sarà applicata a scorrimento della graduatoria, come previsto dall'art. 1104, comma 4 del D. Lgs. 66/2010.

### **ART. 1- TRATTAMENTO ECONOMICO (CCNL 21.5.2018 2016 – 2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali)**

Al profilo professionale, inquadrato nella categoria C – posizione economica C1, sono annessi i seguenti emolumenti:

- Stipendio tabellare previsto dai vigenti CCNL
- Tredicesima mensilità
- Assegno nucleo familiare, se dovuto

- Ogni altro emolumento stabilito da leggi e regolamenti
- Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

## **ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Titolo di studio: diploma di scuola media secondaria di secondo grado (corso di studi di durata quinquennale). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia. Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione.
- Cittadinanza italiana;
  - o appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea (ai sensi del D.P.R. n. 174/1994);
  - o di uno stato extracomunitario purché familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (ai sensi dell'art. 7 della L. 97/2013)
  - oppure di uno Stato extracomunitario purché titolare del diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o titolare dello status di rifugiato politico o dello status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 7 della L. 97/2013);
- Età non inferiore ad anni 18;
- Idoneità psico-fisica all'impiego in qualità di agente di Polizia Locale. Non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge n. 68/1999. Prima dell'assunzione l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.e i., allo scopo di accertare l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il profilo. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darò luogo all'assunzione, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia all'eventuale assunzione
- ;
- Patente di guida – Cat. B in corso di validità (da allegare in copia alla domanda);
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Possedere i requisiti richiesti dalla Legge 7.3.1986 n. 65 comma 2 per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza. Il mancato riconoscimento della qualità di agente di pubblica sicurezza da parte del Prefetto comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- Non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- Non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse (Windows, Word, Excel, Office, Internet Explorer, Posta Elettronica, ecc...);
- Conoscenza della lingua inglese
- Disponibilità a condurre tutti i mezzi ed ad utilizzare tutti gli strumenti in dotazione alla Polizia Locale.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana

I cittadini degli Stati extracomunitari devono possedere i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in ruolo, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

### **ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, corredata dalla documentazione richiesta, deve essere redatta in carta semplice, firmata in originale e preferibilmente formulata direttamente sullo schema allegato al presente bando (allegato A).

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di Musile di Piave, Piazza XVIII Giugno n. 1 – 30024 Musile di Piave (VE) e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 14 giugno 2018**, pena l'esclusione dalla selezione, con una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Musile di Piave – Piazza XVIII Giugno n. 1
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno. In tal caso le domande, comunque, dovranno pervenire al Comune entro l'ora e la data di scadenza sopra richiamata. **Non farà fede il timbro dell'ufficio postale di partenza;**
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: [comune.musiledipiave.ve@pecveneto.it](mailto:comune.musiledipiave.ve@pecveneto.it). Qualora il candidato sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale, la domanda in formato pdf, completa dei documenti allegati, va inviata come documento allegato al messaggio di posta elettronica all'indirizzo pec indicato (farà fede la ricezione del server del Comune di Musile di Piave).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione Comunale ha facoltà di prorogare o riaprire con provvedimento motivato i termini della selezione.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione Comunale può revocare, prima della scadenza, la selezione già bandita.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato unitamente a copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità. Tale modalità non è richiesta in caso di trasmissione mediante PEC.

### **ART 4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Il candidato dovrà allegare un proprio curriculum in formato europeo, datato e firmato.

Alla domanda deve essere allegata a pena di esclusione fotocopia fronte-retro, non autenticata, della patente di guida in corso di validità. La produzione della copia di tale documento assorbe l'obbligo di allegare un documento d'identità alla domanda di concorso.

### **ART 5 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Ferme le ipotesi di esclusione previste dagli artt. 3 e 4, comportano automatica esclusione all'ammissione al concorso le seguenti condizioni :

- a) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
- b) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale .
- c) invio della domanda da un indirizzo di posta elettronica non certificata oppure da un indirizzo di posta elettronica certificata ma non personale (non collegata al nome del candidato).

L'ammissione, l'ammissione con riserva e l'esclusione alla selezione verranno comunicate al candidato attraverso pubblicazione sul sito internet dell'ente [www.comune.musiledipiave.ve.it](http://www.comune.musiledipiave.ve.it) alla pagina "bandi e

concorsi".

Tale pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione.

## **ART 6 - PRESELEZIONE**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione dei concorrenti, nel caso in cui le domande di partecipazione al concorso eccedano il numero di 30, secondo la seguente disciplina.

La prova d'esame sarà preceduta da un test preselettivo, consistente in quiz a risposta multipla, sulle materie oggetto del concorso. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che, superata la prova preselettiva con un punteggio non inferiore a 21/30, si siano collocati nei primi 30 posti della relativa graduatoria, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Il punteggio riportato nell'eventuale prova di preselezione non concorre alla formazione del voto finale di merito.

## **ART 7 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame consisteranno in una prova orale sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'ordinamento e funzioni della polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio;
- Legislazione in materia di circolazione stradale con particolare riferimento al Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione;
- Nozioni di diritto e procedura penale;
- Nozioni sulla legislazione in materia di commercio fisso e su aree pubbliche, urbanistica, edilizia ed ambiente;
- Elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio;
- Nozioni in materia di normativa sugli stranieri;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- Livello di conoscenza della lingua Inglese.

Il superamento della prova d'esame prevista è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

## **ART 8- PROVE DIARIO E SEDE**

EVENTUALE PRESELEZIONE	ORE 9,00 DEL GIORNO 19/06/2018 Presso la Sala Consiglio del Comune di Musile di Piave
PROVA ORALE	ORE 9,00 DEL GIORNO 21/06/2018 Presso la Sala Giunta del Comune di Musile di Piave <b>Qualora l'esame dei candidati non si concluda entro la giornata, ai candidati non ancora esaminati verrà comunicata la nuova data verbalmente presso la sede d'esame.</b>

Il giorno 15/06/2018 mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, verrà data conferma dell'espletamento della prova preselettiva.

**AI CONCORRENTI NON SARA' DATO ALTRO AVVISO E PERTANTO COLORO CHE RISULTERANNO AMMESSI ALLA PARTECIPAZIONE ATTRAVERSO IL SITO INTERNET, DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI IDONEO DOCUMENTO DI**

## **RICONOSCIMENTO PER SOSTENERE LE PROVE NEL GIORNO, LUOGO ED ORA SOPRA INDICATI.**

L'elenco dei candidati ammessi alle prove successive sarà parimenti reso noto tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune.

La Commissione si riserva di cambiare sedi e date delle prove, con comunicazione resa nota tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune.

I candidati che risulteranno assenti verranno considerati rinunciatari.

### **ART 9 - GRADUATORIA FINALE**

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato con l'osservanza, delle preferenze e delle precedenza riconosciute. La stessa sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune ed avrà validità di tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione.

La graduatoria verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo determinato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale (cat. Prof. C) in base alle esigenze individuate dall'Amministrazione Comunale, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

### **ART 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL.

La decorrenza del rapporto di lavoro sarà fissata nel contratto individuale sopra precisato.

I candidati idonei si renderanno disponibili, salvo valido e giustificato motivo, a presentarsi presso il Comando o nel luogo indicato dallo stesso, per la rilevazione delle taglie e la prova della divisa anche prima dell'assunzione.

I candidati idonei che prenderanno servizio, qualora presentino le proprie dimissioni volontarie prima della metà del periodo lavorativo oggetto del contratto di lavoro, saranno tenuti al rimborso del costo della divisa trattenendo lo stesso direttamente sullo stipendio del soggetto. Qualora lo stipendio non fosse sufficiente a coprire tale costo questo ente si riserva la facoltà di recuperarlo con altre modalità.

Le dimissioni volontarie presentate nel periodo anzidetto, comporteranno l'esclusione dal graduatoria fino alla scadenza di validità della stessa.

### **ART 11 - NORME DI SALVAGUARDIA**

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire i termini, di prorogare la scadenza del bando o anche di revocarlo.

### **ART 12 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 30/06/2003 N. 196**

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal D.Lgs. 196/2003.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e verranno raccolti, elaborati e archiviati, tramite supporti informatici, comunicati al personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice nominata con determinazione dirigenziale.

Il titolare dei dati è il Comune di Musile di Piave. Il responsabile dei dati è il Segretario Generale dr. Alessandro Rupil.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere

fatti valere nei confronti del Responsabile del Personale.

Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. è il Dirigente dell'Area Amministrativo Finanziaria e Vice Segretario dell'Ente dott.ssa Alessandra Dalla Zorza

### **ART 13 - COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA L. 241/90**

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data della prova orale.

### **ART 14 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa richiamo al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Musile di Piave, nonché al DPR 487/94.

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso e pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **ART 15 - INFORMAZIONI VARIE**

Per ulteriori informazioni i candidati possono rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Ente tel. 0421/592203 (dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00).

Musile di Piave, li 28 maggio 2018.

Il Dirigente dell'Area Amministrativo-Finanziaria  
Vicesegretario  
dott.ssa Alessandra Dalla Zorza

**Allegato A)**

**SCHEMA DELLA DOMANDA**  
(da compilare in carta semplice)

Al Comune di Musile di Piave  
Ufficio Personale  
Piazza XVIII Giugno n. 1  
**30024 MUSILE DI PIAVE**

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (cognome e nome)  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
CF \_\_\_\_\_ residente in via \_\_\_\_\_  
Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_  
Recapito (da indicare solo se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale a tempo pieno e determinato con profilo professionale di agente di Polizia Locale. cat. C.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

A) di essere cittadino italiano;

ovvero cittadino del seguente Stato dell'Unione Europea e dichiara di possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

o cittadino del seguente Stato extracomunitario \_\_\_\_\_ purché familiare di \_\_\_\_\_ cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea \_\_\_\_\_ e titolare:

- del diritto di soggiorno
- o del diritto di soggiorno permanente;

e dichiara di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

oppure cittadino del seguente Stato extracomunitario \_\_\_\_\_ purché:

- titolare del diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
- o titolare dello status di rifugiato politico
- o dello status di protezione sussidiaria

e dichiara di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

B) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione) \_\_\_\_\_

C) di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;

- D)  di non aver mai riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le pubbliche amministrazioni;  
oppure  
 di aver riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_
- E) Di essere per quanto riguarda gli obblighi militari nella seguente posizione \_\_\_\_\_ (solo per i candidati che ne erano obbligati);
- F) di essere in possesso del titolo di studio richiesto di \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_
- G) di non essere incorso nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero, in caso affermativo, specificare i motivi:  
\_\_\_\_\_
- H) di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- I) di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego in qualità di agente di Polizia Locale;
- J) di possedere i requisiti richiesti dalla Legge 7.3.1986, n.65 - art.5 - comma 2 per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza;
- K) di essere in possesso della patente di guida di categoria rilasciata in data \_\_\_\_\_
- L) di essere disponibile a condurre tutti i mezzi in dotazione alla Polizia Locale;
- M) di essere in possesso del/dei seguenti titolo/i di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR 487/94
- N) di essere informato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/03 che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell'istruttoria e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.
- O) di conoscere la lingua inglese.

Allega:

- copia patente di guida  
 copia documento d'identità  
 curriculum datato e firmato

\_\_\_\_\_, li

FIRMA DEL CANDIDATO \_\_\_\_\_