



CITTÀ DI SAN DONÀ DI PIAVE
SETTORE IV - SVILUPPO URBANO, ECONOMICO E CULTURALE
SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO

Avviso esplorativo per Manager del Distretto Territoriale del Commercio dei Comuni di San Donà di Piave, Musile di Piave e Noventa di Piave, denominato “Distretto Intergenerazionale della creatività”.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE IV

Premesso che:

- con DGRV n. 608 del 14/5/2019 è stato approvato il “Bando per il finanziamento di progetti finalizzati allo sviluppo del sistema commerciale nell'ambito dei Distretti del Commercio riconosciuti dalla Regione del Veneto con deliberazione della Giunta regionale n. 237 del 6 marzo 2018.”;
- con Decreto del Direttore della Direzione Industria Artigianato e Commercio n. 155 del 16/5/2019 è stata approvata la modulistica per la “Domanda di ammissione ai contributi previsti dal Bando approvato con DGRV n. 608/2019”;

Atteso che:

- è stato costituito l’Accordo di Partenariato tra i Comuni di San Donà di Piave, Musile di Piave e Noventa di Piave per la costituzione del Distretto Territoriale, che è stato riconosciuto dalla Regione Veneto;
- che l’Accordo di partenariato all’art. 9 stabilisce che il Manager di Distretto è figura professionale esterna alla pubblica amministrazione, con funzioni di regia unitaria e coordinata del distretto e di referente per i rapporti con la pubblica amministrazione, soggetto individuato dal partenariato fra i manager segnalati da associazioni rappresentative di manager, che abbiano sottoscritto contratti nazionali o associazioni che abbiano come scopo sociale la promozione dell’attività di manager, con elevato profilo curriculare ed esperienza di partecipazione a progetti di gestione urbana in ambito regionale o nazionale e svolge la sua funzione in posizione di terzietà;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 175 del 12 luglio 2019 esecutiva, mediante la quale è stata ritenuta strategica la partecipazione a tali iniziative al fine di operare in linea di continuità la gestione del Distretto e fornito indirizzi relativi all’incarico di Manager del distretto;

Rilevato che in previsione dell’eventuale assegnazione del cofinanziamento, è opportuno individuare da subito la figura del manager di distretto, che è sostegno operativo e che collabora interagendo con i diversi partner e il responsabile amministrativo del progetto, figura altrettanto importante per la corretta gestione amministrativo/contabile;

Considerato pertanto per quanto sopra espresso che l’Amministrazione comunale di San Donà di Piave, in quanto ente capofila del Distretto, intende avviare una procedura esplorativa non vincolante per il Manager del distretto;

Vista la determinazione n. 1090 del 19/11/2019 del Dirigente del Settore IV;

RENDE NOTO

l'avvio di una procedura esplorativa comparativa per il Manager del Distretto Territoriale del Commercio dei Comuni di San Donà di Piave, Musile di Piave e Noventa di Piave, denominato "Distretto Intergenerazionale della creatività".

Art. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

Il presente avviso esplorativo è finalizzato alla selezione pubblica, mediante comparazione dei curricula professionali e colloquio individuale, della figura di "Manager per il Distretto Territoriale del Commercio dei Comuni di San Donà di Piave, Musile di Piave e Noventa di Piave, denominato "Distretto Intergenerazionale della creatività".

Le prestazioni oggetto del presente incarico sono le seguenti:

1. attuare le politiche commerciali e promozionali sul territorio del Distretto definite nel progetto presentato alla Regione Veneto;
2. collaborare con gli organi del partenariato per la definizione e realizzazione del programma di intervento del Distretto;
3. garantire l'aggiornamento costante delle Amministrazioni comunali e degli organi del Partenariato;
4. attuare le decisioni assunte dagli organi del Partenariato, procedendo alla gestione delle singole attività, coordinando le relative risorse;
5. supportare le attività gestionali del Distretto;
6. assistere gli organi del partenariato nell'adempimento dei rispettivi compiti;
7. organizzare e convocare le riunioni degli organi del partenariato, partecipandovi senza diritto di voto e redigendone i verbali;
8. garantire il collegamento operativo tra gli interessi di tutti i soggetti del partenariato, nel rispetto dei vincoli stabiliti dal partenariato;
9. supportare gli uffici comunali nella gestione dei fornitori, presidiandone le tempistiche;
10. implementare il programma di interventi e realizzarne il monitoraggio periodico, verificando la coerenza degli interventi programmati rispetto agli obiettivi da realizzare;
10. porre in attuazione le necessarie misure di comunicazione tra tutti i soggetti coinvolti e verso i cittadini;
11. ricercare sponsor e investitori per il Distretto.

Nell'ambito delle suddette aree di attività l'incaricato garantirà anche la partecipazione ad incontri e riunioni. Provvederà inoltre alla predisposizione di documenti, elaborati di inquadramento, stesura di report, note e sintesi anche finalizzate alla comunicazione.

L'incaricato è tenuto agli obblighi di riservatezza e segreto d'ufficio nei casi previsti dalla legge durante l'espletamento dell'incarico.

Art. 2 – NATURA DELL'INCARICO

L'incarico di Manager è in regime di autonomia ai sensi degli artt. 2222 - 2228 del codice civile, senza alcun vincolo di subordinazione. Non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro subordinato né può trasformarsi, in nessun caso, in rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Art. 3 – REQUISITI E COMPETENZE RICHIESTE PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

La candidatura deve essere segnalata da associazioni rappresentative dei manager che abbiano sottoscritto contratti nazionali e/o regionali, ovvero da associazioni che abbiano come scopo sociale la promozione dell'attività di manager.

I criteri di valutazione delle candidature comprenderanno:

- conoscenza delle politiche commerciali in atto nella Regione Veneto;
- esperienza attuativa di misure per il sostegno alla piccola distribuzione e all'artigianato; – esperienza maturata nel campo del marketing o del commercio;
- conoscenza dei territori comunali coinvolti e delle problematiche del commercio e artigianato, locale e generale, e della domanda di servizi commerciali;
- conduzione di iniziative promozionali e informative per il commercio e le P.M.I.;
- esperienza di organizzazione di eventi e manifestazioni o altre iniziative che richiedano il coordinamento di numerosi soggetti diversi;
- conoscenza dei principali software informatici, rete web e social networks a fini di promozione commerciale;
- spiccata attitudine ai rapporti interpersonali e alla gestione dei conflitti

I soggetti inoltre devono possedere i seguenti requisiti:

- a) diploma di laurea in discipline economiche, giuridiche, umanistiche, scienze della comunicazione, preferibilmente con specializzazione in marketing, o del turismo, oppure in architettura, urbanistica e scienze della pianificazione urbana e politiche territoriali;
- b) cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati che incidono sulla moralità professionale, o che comportano l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione, non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di provvedimenti iscritti nel casellario giudiziale;

- f) non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità a rivestire l'incarico previste dalla normativa vigente;
- g) non trovarsi in situazioni di incompatibilità/inconferibilità degli incarichi di cui al d.lgs. n. 39/2013;
- h) non trovarsi nelle situazioni elencate dall'art. 134 comma 6 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, che qui si riportano:
 - 1) essere titolari, amministratori o dipendenti con poteri di rappresentanza o di coordinamento in società, enti o istituti che hanno rapporti con l'Amministrazione nascenti da appalti di opere o forniture;
 - 2) essere consulenti legali, amministrativi o tecnici, e prestino opera con carattere di continuità in favore dei soggetti di cui al precedente n. 1);
 - 3) non essersi resi colpevoli di gravi negligenze, ritardi o inadempimenti, debitamente contestati, in precedenti incarichi conferiti dalle Amministrazioni Comunali di San Donà di Piave, Musile di Piave, Noventa di Piave;
 - 4) siano cessati dal rapporto di lavoro con le Amministrazioni e non siano ancora trascorse due intere annualità;
 - 5) Sono altresì incompatibili con l'assunzione degli incarichi:
 - a) conviventi, parenti o affini sino al quarto grado, del Sindaco, degli Assessori, dei Consiglieri Comunali, del Segretario Generale;
 - b) rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende e Istituzioni dipendenti o comunque sottoposti al controllo o alla vigilanza;
 - c) dipendenti del Comune, delle proprie Aziende Speciali e delle Società con prevalente capitale del Comune, collocati in aspettativa;
 - d) società, anche di fatto, nelle quali l'incaricato partecipi in qualsiasi forma (finanziaria, societaria di lavoro e/o di commistione di interesse); e tutti gli altri casi previsti dalla legge.
 - e) non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16-ter del d. lgs. n. 165/2001, come stabilito dall'art. 21 del d. lgs. n. 39/2013;
 - f) non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse.

Il candidato si impegna a rispettare il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con d.p.r. n. 69/2013, nonché il Codice di comportamento del Comune di San Donà di Piave.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura esplorativa.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura, o se accertata successivamente, il non conferimento dell'incarico, ovvero, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 10 aprile 1991 n. 125 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla posizione ricercata.

Art. 4 – CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda, indirizzata al Settore Sviluppo Urbano, Economico e Culturale – Ufficio Commercio, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena esclusione dalla selezione stessa:

1. nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, titolo di studio, recapiti telefonici anche mobili e indirizzo e-mail, ovvero di posta elettronica certificata;
2. cittadinanza;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. idoneità fisica all'incarico;
5. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati che incidono sulla moralità professionale, o che comportano l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione, non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di provvedimenti iscritti nel casellario giudiziale;
6. di non avere in corso alcun procedimento per l'applicazione di quanto previsto dal n. 5), ovvero di avere procedimenti in corso;
7. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità a rivestire l'incarico previste dalla normativa vigente;
8. di non trovarsi in situazioni di incompatibilità/inconferibilità degli incarichi di cui al d. lgs. n. 39/2013;
9. di non trovarsi nelle situazioni elencate dall'art. 134 comma 6 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
10. di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16-ter del d. lgs. n. 165/2001, come stabilito dall'art. 21 del d. lgs. n. 39/2013;
11. di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse.
12. di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal presente avviso esplorativo, nonché dal suddetto Regolamento;
13. di aver preso atto che la procedura esplorativa e i suoi esiti non sono vincolanti per l'Amministrazione, la quale si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare l'avviso esplorativo, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, a suo insindacabile giudizio, senza che possa vantare pretese o diritti di sorta, che l'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alla procedura anche qualora nessuna delle candidature pervenute – per le caratteristiche dell'esperienza professionale evidenziata nel C.V. o nel colloquio – risultasse rispondente alle esigenze dell'Amministrazione stessa, il tutto senza che l'interessato possa avanzare pretese di risarcimenti, indennizzi

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli e del colloquio, negli specifici aspetti indicati dall'art. 3 comma 2 del presente avviso.

Nella valutazione dei titoli desunti dal curriculum vitae e dall'eventuale ulteriore documentazione allegata, la Commissione procederà tenendo conto dei seguenti elementi:

- a) qualificazione professionale;
- b) esperienza già maturata nel settore di attività di riferimento;
- c) congruità dell'esperienza professionale con gli obiettivi perseguiti attraverso l'incarico;
- d) ulteriori elementi legati alla specificità dell'incarico.

Il punteggio complessivo della valutazione è di 100/100, di cui 75 punti per la valutazione dei titoli e 25 punti per il colloquio individuale.

Requisiti	punteggio max attribuibile
Istruzione e formazione Il percorso formativo del candidato sarà valutato nella sua globalità. Ad esso potrà essere attribuito un massimo di 15 punti. Valori più elevati saranno attribuiti per titoli di studio conseguiti in discipline economiche e di pianificazione territoriale e a percorsi formativi che si segnalino per pluralità di competenze acquisite. I candidati dovranno essere in possesso di laurea specialistica o di laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente la riforma di cui al D.M. n. 509/1999. Un massimo di 10 punti sarà assegnato al possesso di titolo di studio di laurea specialistica o di laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente la riforma di cui al D.M. n. 509/1999, eventualmente accompagnato da attestati di frequenza a master o a corsi post laurea. Fino a un massimo di ulteriori 5 punti potranno essere assegnati a candidati in possesso di dottorato di ricerca negli ambiti disciplinari sopra indicati.	15
Rapporti con pubbliche amministrazioni L'incarico da svolgere richiede costanti e frequenti rapporti con il personale e gli amministratori dei Comuni di San Donà di Piave, Musile di Piave, Noventa di Piave, ma anche con altre amministrazioni pubbliche del territorio vicentino. Saranno quindi valutate positivamente le esperienze maturate a vario titolo (di dipendenza, di consulenza, di partecipazione a comitati...) con enti locali, che dimostrino un'eccellente conoscenza della pubblica amministrazione. Valori più elevati saranno assegnati per rapporti stabili e consolidati, tenendo conto della durata di tali rapporti, della natura, dei compiti e dell'area di attività delle amministrazioni pubbliche con cui il candidato ha intrattenuto rapporti di lavoro e/o professionali.	10
Attività di relazioni con il pubblico ed imprese L'incarico da svolgere richiede di supportare i partner di progetto in attività di comunicazione relativa all'attività che sarà svolta in attuazione del progetto del Distretto Urbano del commercio. Saranno quindi valutate positivamente le esperienze maturate in attività di relazioni con	10

il pubblico. Valori più elevati saranno assegnati a rapporti stabili e consolidati e alla durata di queste esperienze.	
Pubblicazioni e comunicazioni a convegni, incontri, seminari sui temi del commercio urbano Sarà positivamente valutata la produzione da parte dei candidati di articoli e pubblicazioni in materia di commercio urbano, così come la partecipazione a convegni, incontri, seminari su tale tema. Valori più elevati possono essere attribuiti tenendo conto della quantità, qualità e livello delle pubblicazioni e delle comunicazioni. Valori più elevati saranno assegnati a percorsi che mostrino una consolidata e prolungata attività pluriennale del tipo qui indicato e la dimensione almeno regionale, ma preferibilmente nazionale e internazionale di questo tipo di attività.	10
Attività formativa sui temi del commercio urbano Sarà positivamente valutato lo svolgimento da parte dei candidati di attività formativa in materia di commercio urbano. Valori più elevati possono essere attribuiti tenendo conto dell'importanza delle strutture formative per conto delle quali l'attività è stata svolta.	10
Incarichi professionali sui temi del commercio urbano Saranno attribuiti valori più elevati agli incarichi conclusi relativi a programmi, piani, azioni e progetti relativi al tema del commercio urbano. Saranno valutati quelli che il candidato ha svolto individualmente o come membro di un gruppo. Valori più elevati possono essere attribuiti tenendo conto della quantità, qualità e livello degli incarichi e dei committenti. Valori più elevati saranno assegnati a percorsi che mostrino una consolidata e prolungata attività pluriennale del tipo qui indicato e la dimensione almeno regionale, ma preferibilmente nazionale e internazionale di questo tipo di attività. Fino a un massimo di 10 punti potranno essere assegnati a candidati che hanno già svolto l'incarico di manager di distretto.	20
Colloquio individuale Approfondimento sui criteri di selezione ed esperienze precedenti dichiarate nella domanda di partecipazione	25

Art. 7 – COMPENSO E DURATA

Il compenso per l'attività di Manager del Distretto è di € 40.000,00 (escluso contributo obbligatorio a cassa di previdenza, IVA)

Eventuali spese dirette o indirette che l'operatore economico incaricato sosterrà nello svolgimento dell'incarico, quali ad esempio le spese per vitto e/o eventuale alloggio, trasferte o i compensi a suoi eventuali collaboratori, saranno a suo esclusivo carico.

Il corrispettivo verrà erogato in rate semestrali e si intende definitivamente maturato solo in caso di effettivo adempimento del contratto secondo le modalità e i termini contenuti nel presente avviso e secondo quelli che saranno indicati nel contratto. L'ultima rata verrà erogata a rendicontazione effettuata.

L'incarico decorrerà dalla stipula del contratto di prestazione d'opera professionale per la durata massima di 24 mesi e, comunque, fino alla rendicontazione del progetto alla Regione Veneto e dovrà garantire la presenza nelle sedi dei Comuni per almeno 30 (trenta) ore settimanali.

Costituisce motivo di risoluzione del contratto, prima della scadenza naturale, il verificarsi dei seguenti casi:

- mancate controdeduzioni alle contestazioni del committente entro il termine stabilito qualora il livello dei risultati conseguiti in itinere risulti inadeguato rispetto agli obiettivi prefissati;
- accertamento di gravi inadempienze e mancato rispetto degli obblighi contrattuali e delle indicazioni fornite

Art. 8 – PUBBLICAZIONE DEGLI ESITI DELLA PROCEDURA

Al termine della procedura esplorativa, l'Amministrazione redigerà la graduatoria finale. L'esito della procedura sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito web istituzionale.

Art. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 e al D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni, i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla presente procedura potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dal decreto stesso, per i necessari adempimenti che competono all'Amministrazione comunale in ordine alle procedure di selezione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria per partecipare alla selezione, in caso di rifiuto può essere disposta l'esclusione dalla procedura o la decadenza dall'incarico. Tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante alla procedura esplorativa saranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni di individuazione, garantendo la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del procedimento.

Il titolare del trattamento è il Comune di San donà di Piave, il responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore 4. I diritti dell'interessato in ordine al trattamento dei dati sono indicati dall'art. 7 del d. lgs. n. 196/2003.

Art. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente in materia, oltre al codice civile.

La presente procedura esplorativa e i suoi esiti non sono vincolanti per l'Amministrazione, la quale si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare l'avviso esplorativo, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, a suo insindacabile giudizio, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alla procedura qualora:

1. non risulti assegnataria del cofinanziamento della Regione Veneto;
2. nessuna delle candidature pervenute - per le caratteristiche dell'esperienza professionale evidenziata nel C.V. o nel colloquio - risultasse rispondente alle esigenze dell'Amministrazione stessa.

Il tutto senza che l'interessato possa avanzare pretese di risarcimenti, indennizzi o rimborsi a qualsivoglia titolo.

Per eventuali chiarimenti e informazioni rivolgersi all'Ufficio Commercio - tel. 0421590400 - e-mail protocollo@sandonadipiave.net

Il Responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, relativo alla selezione in oggetto è Ing. Gallimberti Andrea - Responsabile dell'Ufficio Commercio. Il presente avviso sono pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di San Donà di Piave nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso.

San Donà di Piave, 28/11/2019



**IL DIRIGENTE DEL
SETTORE 4**

Ing. Andrea Gallimberti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.

Sostituisce la firma autografa