



# COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

Provincia di Venezia

Prot. n. 20021  
Rif. Prot. n. del

Musile di Piave, 18/12/2014

Oggetto: **Trasmissione schemi di Costituzione fondo per il salario accessorio anno 2014.**

Al Revisore Unico dei Conti  
dott.ssa Romina Bressan  
[romina.bressan@studiocapuzzo.it](mailto:romina.bressan@studiocapuzzo.it)

## 1) FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito, come disciplinato dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, da **risorse decentrate stabili** (finalizzate a finanziare le voci aventi carattere di certezza, continuità e stabilità) e da **risorse decentrate variabili** (con caratteristiche di eventualità e variabilità).

Le risorse stabili destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2014 sono quantificate in € 152.858,20 e non presentano, rispetto al 2013, variazioni in quanto la riduzione pari a € 5.330,40 applicata a valere per l'anno 2013, in virtù di quanto disposto dall'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2010, il quale prevedeva che – a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2013 – l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ed era relativa alla cessazione, nel 2012, di n. 2 dipendenti di ruolo, è stata compensata dalla sostituzione del personale cessato con assunzioni a 2013. Ci sono state, però, a 2013 altre due cessazioni di personale di ruolo, a valere per l'anno 2014, quindi la riduzione pari a € 5.330,40 viene applicata anche per quest'anno, in virtù del fatto che il DPR 04.09.2013, n. 122, art. 1 comma a) e l'art. 1 comma 456 della Legge 27.12.2013 n. 147 hanno disposto la proroga fino al 31.12.2014 delle disposizioni di cui all'art. 9 commi 1 e 2 bis del D.L. 78/2010.

Per quanto riguarda le risorse di parte variabile per l'anno 2014:

- viene riproposta l'integrazione pari all'1,2% del monte salari 1997, a seguito della prosecuzione dell'attività legata al nuovo sistema di valutazione premiante, integrata con il progetto della "customer satisfaction" nonché alla riorganizzazione dei servizi su indirizzo della Giunta Comunale che si è espressa con atti deliberativi n. 30 del 10.03.2010 e n. 158 del 23.12.2010 e, recentemente, con deliberazione della G.C. n. 164 del 27.12.2013;
- viene riconfermata l'integrazione di € 3.500,00, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004, in quanto sta continuando il progetto voluto dall'Amministrazione inerente l'attivazione del controllo di gestione. Per il 2014 si prevede la prosecuzione del servizio medesimo (si veda in tal senso il PEG 2014), se pur con delle integrazioni/modifiche dettate dalla recente normativa in materia di controlli interni (D.L. 174/2012) recepita con atto di C.C. n. 6 del 09.02.2013 recante "approvazione del Regolamento dei controlli interni". Con la determinazione del Segretario Generale n.112 del 24.03.2014 è stata costituita al Commissione Interna per il Controllo di Gestione.

Per il 2014, a fronte del processo di riorganizzazione dei servizi e del personale, di recente consolidata dall'Amministrazione Comunale che ha previsto la rimodulazione di alcuni servizi e una nuova redistribuzione delle mansioni tra il personale appartenente anche a settori diversi si è ritenuto di destinare alle **risorse variabili** la somma di € 6.257,74, ai sensi dell'art. 15, c. 5, CCNL 1.4.99. (si precisa che detta voce non comporta un aumento del fondo ma uno spostamento di risorse che, per la parte variabile, rimane confermato nell'importo già previsto a 2013).

Si precisa che tutte queste attività, che coinvolgono praticamente tutti gli uffici, sono più specificamente descritte nel PEG, nelle relazioni di settore del bilancio di previsione e in quelle presentate annualmente al Nucleo di Valutazione.

A seguito della trattativa sindacale (comunicazioni prot.11378 del 18.07.2014, prot. 18276 del 18.11.2014 e prot. 19803 del 16.12.2014), si è raggiunto l'accordo, a seguito di richiesta della parte sindacale, di integrare la parte variabile del fondo di un importo pari ad € 5.000,00. Detta integrazione – limitata all'anno 2014 - viene motivata dall'attivazione di nuovi servizi ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 ed in particolare è relativa alla prosecuzione del progetto inerente l'adeguamento degli adempimenti alla normativa in materia di trasparenza e di piano anticorruzione, che, di fatto, coinvolge tutto il personale dipendente, anche nella relativa formazione obbligatoria. Essa non comporta in ogni caso un aumento del fondo che, nel suo totale risorse stabili + risorse variabili, è comunque in riduzione rispetto all'anno precedente.

Per quanto riguarda le risorse **“vincolate”** si precisa quanto segue:

- **P'indennità di turno** per il personale di polizia locale è prevista come da contratto nazionale e trova copertura al capitolo 8920, 8927 e 8928;

- ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.99, applicabile al personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che recita testualmente: *"in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93 e s.m.i., valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"* per il 2014 la Giunta Comunale intende approvare i criteri per l'attivazione di servizi mediante flessibilità oraria, già confermati per il 2013.

Per tale finalità sono previsti € 7.000,00 che verranno destinati al personale a fronte di specifici servizi predisposti dai Responsabili di Servizio. Detta somma trova copertura al cap. 8932, con oneri e irap a carico dei cap. 8927 e 8928;

- la lettera k) dell'art. 15 del CCNL 01.4.1999 prevede la possibilità di integrare il fondo per le risorse destinate a incentivi da specifiche disposizioni di legge.

A tal riguardo per l'anno 2014 sono previsti:

- a) l'incentivo per la progettazione, ai sensi dell'art. 92, c. 5, del D.Lgs. 163/2006. L'importo non è ancora stato quantificato (fino al mese di giugno, poiché con l'entrata in vigore del D.L. 90 del 24/06/2014, convertito nella Legge 11.08.2014, n. 114 prevede l'abrogazione dei commi 5 e 6 dell'art. 92 del codice di cui al decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, in materia di incentivi per la progettazione, come rinominato in fase di conversione);
- b) compensi ISTAT per attività di rilevazione. L'importo non è ancora stato quantificato;
- c) l'incentivo di cui all'art. 59, c. 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 – recupero evasione ICI/IMU L'importo non è ancora stato quantificato;

Relativamente alla copertura finanziaria del fondo si evidenzia quanto segue:

- le risorse (stabili + variabili), finalizzate al riconoscimento del salario accessorio del personale non dirigente, trovano copertura in buona parte ai capitoli 8920 (per il salario accessorio), 8927 (oneri) e 8928 (IRAP) del bilancio.

- l'indennità di comparto (quota a carico del fondo) e le progressioni orizzontali storicizzate, pur essendo finanziate all'interno del fondo, trovano copertura nei capitoli relativi ai vari centri di costo del personale interessato senza maggior onere aggiunto.
- le risorse finalizzate a servizi flessibili trovano copertura al cap. 8932;
- le risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili di P.O. trovano copertura ai cap. 8925;
- le risorse vincolate trovano copertura nei relativi capitoli di bilancio appositamente destinati;
- il fondo per il lavoro straordinario trova copertura al cap. 8921 del bilancio, con oneri e irap a carico dei capitoli 8927 e 8928.

Si allega schema dettagliato di costituzione del fondo per l'anno 2014 e schema relativo agli anni 2010 - 2011 - 2012 e 2013 dal cui confronto emerge una graduale e progressiva riduzione delle risorse destinazione alla contrattazione.

Una volta siglato l'accordo per l'utilizzo di dette risorse, si provvederà ad inviare l'accordo di destinazione corredato da relazione dettagliata prevista per legge. Al fine di tenere monitorata la situazione si provvederà ad una precisa e costante ricognizione della spesa di personale, comunicando tutti i rilievi significativi del caso.

2) **FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE**

Il fondo per l'anno 2014 del personale dirigente rispetto viene confermato nella stessa misura del 2013.

Distinti saluti.



Il Dirigente dell'Area Amministrativa  
Vicesegretario  
Dott.ssa Alessandra Dalla Zorza