COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE

RISORSE STABILI DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

	CCNL	ART.	DESCRIZIONE	2017	2018
1	23/12/1999	26, c. 1, lett. a)	Importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo al disciplina del CCNL del 10.04.1996 e del 27.02.1997	€ -	€ -
2	23/12/1999	26, c. 1, lett d)	L'importo corrispondente all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, che a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza	€ -	€ -
3	23/12/1999	26, c.1 lett f)	Le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni perché non avvenuto	€ -	€ -
4	23/12/1999	26, c. 1 lett g)	La retribuzione individuale di anzianità nonché il maturato economico di cui all'art. 35 comma 1 lett. b) del CCNL 10.04.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998, da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione per le medesime ragioni di cui sopra	€ -	€ -
5	23/12/1999	26, c. 1 lett i)	Le economie derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività del trattamento economico di cui all'art. 32 del medesimo contratto da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione se aventi carattere di stabilità o della retribuzione di risultato se riconducibili a compensi a carattere occasionale	€ -	€ -
6	23/12/1999	26, c. 2	Gli enti ove nel bilancio ne sussista la relativa capacità di spesa, verificano la possibilità di integrare dall'anno 1999, le risorse economiche sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	€ -	€ -
7	23/12/1999	26, c. 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, correlato ad un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 co. 1 della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova gradazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e en individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica. La verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e);	€ 37.689,66	€ 37.689,66
8	23/12/1999	26, c. 3	Attivazione a partire dal mese di aprile 2016 dei Servizi Tecnici Associati tra i Comuni di Musile di Piave e Noventa di Piave tramite convenzione per la costituzione in via sperimentale e provvisoria del Servizio Tecnico e Urbanistico Associato (Deliberazione di C.C. n.8 del 4.4.2016 e deliberazione di G.C. n. 44 del 4.4.2016)	€ 10.333,33	€ -
9	23/12/1999	26, c. 4	A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito della effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti presenti al CCNL in questione si impegnano a stipulare entro il 30.04.2000. Nella intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale non applicabile. La verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;	€ -	€ -
10	23/12/1999	26, c. 5	Possibilità di incrementare con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, della riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale non applicabile; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;	€ -	€ -
11	23/12/1999	27, c. 9	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato devono essere integralmente utilizzate; eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato del medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;	€ -	€ -
12	23/12/1999	28, c. 2	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato dell'anno successivo		
13	12/02/2002	1, c. 3, lett. e)	Riduzione della retribuzione di posizione in godimento per ogni singola funzione dirigenziale di un importo pari a € 3.356,97 (lit. 6.000.000) e quindi del corrispondente fondo per effetto della rideterminazione del trattamento tabellare annuo della qualifica dirigenziale;	€ -	€ -
14	22/02/2006	23, c. 1	Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 con decorrenza 01.01.2002	€ -	€ -
15	22/02/2006	23, c. 3	Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001;	€ -	€ -
16	14/05/2007	4, c. 1	Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 con decorrenza 01.01.2004;	€ -	€ -
17	14/05/2007	4, c. 1	Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di € 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;	€ -	€ -
18	14/05/2007	4, c. 4	Dal 31.12.2005 e a valere dal 01.01.2006, l'incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari anno 2003;	€ -	€ -
19	22/02/2010	16, c. 1	Dal 01.01.2007 incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a € 478,40;	€ 956,80	€ 956,80
20	03/08/2010	5, c. 1	Dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a € 611,00;	€ 1.222,00	€ 1.222,00
21			Rimborso retribuzione di Posizione Dirigente dr. Bergamo, da parte del Comune di Musile di Piave, ai sensi delle deliberazioni di C.C. n. 8 del 4.4.2016, di G.C. n. 44 del 4.4.2016, di G.C. n. 83 del 22.5.2017, di C.C, n. 48 dell'8.8.2018 e di G.C. n. 116 del 30.08.2017	-€ 10.333,33	€ -
			TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	**€ 39.868,46**	**€ 39.868,46**

RISORSE DESTINATE ESCLUSIVAMENTE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO					
	CCNL		DESCRIZIONE	2017	2018
22	16/04/1996	37, c. 3 e art. 43	Finanziamento Retribuzione di risultato		€ -
23	23/12/1999	26, c. 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, correlato ad un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 co. 1 della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova gradazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e en individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica. La verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e);	€ 11.960,54	€ 11.960,54
24	23/12/1999	26, c. 3	Attivazione a partire dal mese di aprile 2016 dei Servizi Tecnici Associati tra i Comuni di Musile di Piave e Noventa di Piave tramite convenzione per la costituzione in via sperimentale e provvisoria del Servizio Tecnico e Urbanistico Associato (Deliberazione di C.C. n.8 del 4.4.2016 e deliberazione di G.C. n. 44 del 4.4.2016)	€ 3.100,00	€ -
			Rimborso retribuzione di Posizione Dirigente dr. Bergamo, da parte del Comune di Musile di Piave, ai sensi della deliberazione di C.C. n. 8 del 4.4.2016 e della deliberazione di G.C. n. 44 del 4.4.2016	-€ 3.100,00	€ -
			TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	**€ 11.960,54**	**€ 11.960,54**

RISORSE VARIABILI					
	CCNL	ART.	DESCRIZIONE	2017	2018
22	23/12/1999	26, c. 2	Gli enti ove nel bilancio ne sussista la relativa capacità di spesa, verificano la possibilità di integrare dall'anno 1999, le risorse economiche sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997		€ -
23	23/12/1999		Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 attinente i contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività	€ -	€ -
			TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ -**	**€ -**

	2017	2018
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE	**€ 51.829,00**	**€ 51.829,00**
TOTALE DELLE RISORSE	**€ 51.829,00**	**€ 51.829,00**

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PREVISTO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE SOGGETTA ALLE LIMITAZIONI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2 DEL D.L. 78/2010 (Parere sezioni unite Corte dei Conti n. 51/2011)		
DESCRIZIONE		
Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza	€ -	€ -
INCENTIVO AL RECUPERO DELL'EVASIONE I.C.I.	€ -	€ -
TOTALE RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ASSOGGETTATE AL LIMITE DELL'ANNO 2017	€ -	€ -

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PREVISTO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE NON SOGGETTE ALLE LIMITAZIONI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2 DEL D.L. 78/2010 (Parere sezioni unite Corte dei Conti n. 51/2011)		
DESCRIZIONE		
Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza		
PROGETTAZIONE INTERNA	€ -	€ -
PROGETTAZIONE PIANI URBANISTICI D.L. 163/2006 E S.M.I.	€ -	€ -
CONDONI EDILIZI	€ -	€ -
RILEVAZIONI STATISTICHE	€ -	€ -
AVVOCATURA INTERNA	€ -	€ -
TOTALE RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE NON ASSOGGETTATE AL LIMITE DELL'ANNO 2017	€ -	€ -