



COPIA

N: 150 Reg. Delibere

N: _____ di Rep.

N: _____ di Prot.

COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

PROVINCIA DI VENEZIA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale del **09-11-15**

OGGETTO

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 - PERSONALE NON DIRIGENTE

L'anno **duemilaquindici** il giorno **nove** del mese di **novembre** alle ore **19:00**, nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Municipale.

Eseguito l'appello, risultano

MASCHIETTO VITTORINO	P
VINALE STEFANO	P
TAMAI GIANNI	P
SUSANNA SILVIA	P
PERSICO ALFERIO	P

Assiste alla seduta RUPIL ALESSANDRO – Segretario Generale Comunale.

Il Sig. MASCHIETTO VITTORINO nella sua qualità di VICE SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il CCNL Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 22.01.2004 ha stabilito che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengano determinate annualmente dagli Enti;

Richiamato in particolare l'art. 31 del CCNL 22.01.2004 che disciplina la determinazione delle risorse decentrate sia stabili che variabili;

Dato atto che le risorse decentrate stabili sono determinate sulla base dell'applicazione delle seguenti disposizioni normative:

- art. 15 comma 1 lett. a), g), h), j) CCNL 01.04.1999;
- art. 14 comma 4 CCNL 01.04.1999 "riduzione sullo straordinario";
- art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 "incremento stabile dotazione organica";
- art. 4 comma 1 e 2 CCNL 01.04.1999 "integrazione 1,10% monte salari 1999" e "retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000";
- art. 32 comma 1 e 2 CCNL 22/01/2004 "integrazione 0,62% monte salari 2001" "integrazione 0,50% monte salari 2001";
- art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006 "integrazione 0,50% monte salari 2003 nel rispetto del limite del 39% fra spesa del personale ed entrate correnti";
- art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 "incremento stabile delle dotazioni organiche relative ai processi di stabilizzazione dei precari";
- art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004 "incremento della 0,20% del monte salari 2001 destinato al finanziamento della disciplina delle alte professionalità";
- art. 8 CCNL 11.04.2008 "incremento dello 0,60% delle risorse decentrate del monte salari 2005, nel rispetto del vincolo del rapporto fra spese del personale ed entrate correnti";

mentre quelle variabili, caratterizzate da eventualità e variabilità, derivano dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali, nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

- art. 14 c. 3 CCNL 14/4/1999 "incrementi per riduzione 3% fondo lavoro straordinario"
- art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 "integrazione dall'1.4.1000 fino all'1,2% del monte salari 1997"
- art. 15, c. 5 e art. 31 c. 3 CCNL 22/01/2004 relativi alle integrazioni annuali delle risorse decentrate aventi caratteristiche di eventualità e variabilità;
- art. 92 c. 5 e 6 del 163/2006 (quote per progettazione interna);
- art. 15 comma 1 lett. K) "risorse da specifiche disposizioni di legge"

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale sottoscritto in data 11.4.2006, approvato con Delibera G.C. n. 159 del 23.12.2010 e adeguato con Delibera G.C. 132 del 24/12/2012;

Evidenziato che, come emerge dal combinato disposto dalle seguenti norme:

- art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010
- art. 1, comma 456 della L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)
- art. 1, commi 254, 255 e 256 della Legge 190/2014 (legge di stabilità 2015) dal 1° gennaio 2015 non si applicano più alcuni blocchi, in particolare quelli previsti dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 che non consentivano il superamento del fondo 2010 e imponevano la riduzione proporzionale per le cessazioni dal servizio; per il 2015, pertanto, la costruzione del fondo di parte stabile vedrà consolidata la decurtazione operata nel 2014 a seguito di cessazione del personale dal servizio e non opera il tetto del fondo 2010;

Dato atto che questa Amministrazione ha disposto, con deliberazioni di G.C. n. 30 del 10.03.2010 e n. 158 del 23.12.2010, e più recentemente, con deliberazione della G.C. n. 164 del 27.12.2013, una riorganizzazione dei servizi e del personale ad essi assegnato funzionale alla riassegnazione delle competenze attribuite ai diversi responsabili/dirigenti, a valere anche per l'anno 2015;

Dato atto altresì che fra le varie attività previste nel PEG per l'anno 2015, rientra fra gli obiettivi primari dell'Amministrazione, oltre al consolidamento del servizio di controllo interno di gestione, il proseguimento del progetto di "customer satisfaction" legato al nuovo sistema di valutazione premiante, attività che prevedono il coinvolgimento, in momenti e con funzioni diverse di tutto il personale dell'Ente;

Verificato che questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014 e non versa in situazioni strutturalmente deficitarie;

Visto il Bilancio di Previsione 2015, approvato con deliberazione di C.C. n. 39 del 27.07.2015, le cui previsioni rispettano il Patto di Stabilità per l'esercizio in corso;

Visto il verbale di delegazione trattante del giorno 28.10.2015, preso atto delle richieste della parte sindacale (integrazione parte variabile) e ritenuto di accoglierle per l'anno 2015;

Richiamata la propria deliberazione di G.C. n. 149 del 09.11.2015 con cui è stato ratificato e approvato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2015;

Visto il parere Aran RAL_1368 del 6.8.12 e dato atto che all'interno del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a decorrere dall'anno 2012 è stato creato l'apposito fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato delle posizioni organizzative;

Visto lo schema di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2015, predisposto dal Dirigente dell'Area Amministrativa e allegato al presente atto sub A);

Dato atto che il medesimo è stato sottoposto all'attenzione del Revisore Unico dei Conti accompagnato da una relazione redatta dal Dirigente dell'Area Amministrativa, con allegato altresì il prospetto generale riassuntivo del trattamento accessorio del personale e che tutta la documentazione è agli atti dell'Ufficio Personale;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il Regolamento per l'Ordinamento della struttura organizzativa dell'Ente;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.lgs. 267 del 18.08.2000;

Visto il parere favorevole di conformità alle norme statutarie e regolamentari, nell'ambito delle funzioni consuntive ed assistenza agli organi dell'Ente, di cui all'art. 97 c. 2 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di ratificare ed approvare la Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2015 predisposta dal Dirigente dell'Area Amministrativa, nonché Responsabile del Personale, facente parte integrante e sostanziale del presente atto quale **Allegato A)**;
2. di dare atto altresì che la destinazione e la finalità delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 verrà stabilita con atto successivo;
3. di dare atto che la somma necessaria alla costituzione di detto fondo trova copertura per una parte al capitolo 8920 "premio incentivante la produttività" e per la restante parte nel capitolo 8925 "Fondo indennità di funzione";
4. di dare atto che oneri e irap trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio 2015;
5. di trasmettere copia del presente atto al Revisore Unico dei Conti;
6. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. territoriali e alle RSU aziendali;
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

per la regolarità tecnica, parere favorevole

Il Dirigente dell'Area Amministrativa
f.to DALLA ZORZA ALESSANDRA

per la regolarità contabile, parere favorevole

Il Responsabile di Ragioneria
f.to MION ANDREA

per la conformità alle norme statutarie e regolamenti
nell'ambito delle funzioni consultive ed assistenza agli organi
dell'ente, di cui all'art. 97 del TUEL n. 267/00, parere favorevole

Il Segretario Generale
f.to RUPIL ALESSANDRO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

Il Presidente
F.to MASCHIETTO VITTORINO

Il Segretario Generale
F.to RUPIL ALESSANDRO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal giorno 16-11-15 per **quindici giorni** consecutivi fino al giorno 01-12-15.

Contestualmente alla pubblicazione viene data comunicazione del presente verbale ai capigruppo consiliari, riguardando materie elencate all'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

Lì 16-11-15

Il Vice Segretario Comunale
F.to DALLA ZORZA ALESSANDRA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Lì 16-11-15

Il Vice Segretario Comunale
DALLA ZORZA ALESSANDRA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134, D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000)

Si certifica che la suesata deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è **divenuta esecutiva**, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000, in data 26-11-15.

Lì 26-11-15

Il Vice Segretario Comunale
F.to DALLA ZORZA ALESSANDRA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Lì 26-11-15

Il Vice Segretario Comunale
DALLA ZORZA ALESSANDRA