



COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

DECRETO DEL SINDACO N. 35 del 20 settembre 2018

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE AL DOTT. URB. FRANCESCO BERGAMO

Vista la delibera n. 44 del 23.03.05, con la quale si definiva la nuova dotazione organica, provvedendo tra l'altro a istituire il posto di Dirigente dell'Area Tecnica;

Richiamati:

- il CCNL 23.12.1999 - area dirigenza ed in particolare l'art. 13, affidamento e revoca incarichi dirigenziali (che sostituisce l'art. 22 del CCNL 10.04.1996), a sua volta modificato ed integrato dall'art. 10 del CCNL 22.02.2006, ove si prevede che gli enti attribuiscano ad ogni dirigente uno degli incarichi istituiti secondo la disciplina dell'ordinamento vigente;
- il CCNL del Personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22.02.2010, relativo al quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007;
- il CCNL del Personale Dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 03.08.2010, relativo al biennio economico 2008-2009;
- il D.Lgs. n. 165/2001, art. 19, "incarichi di funzioni dirigenziali", come modificato dall'art. 3 della legge n. 145/2002;
- il D.Lgs. n. 267/2000, art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" e art. 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali";

Visto il Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa del Comune di Musile di Piave, approvato con deliberazione di G.C. n. 192 del 11.10.2000, come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 45 del 23.03.2005, n. 122 del 29.06.2005, n. 60 del 01.04.2008, n. 101 del 20.05.2008 n. 159 del 23.12.2010 e n. 131 del 04.11.2013, il quale prevede, agli artt. 27 e 28, rispettivamente le funzioni dei dirigenti e le metodologie di conferimento degli incarichi dirigenziali, di competenza del Sindaco sulla base dei criteri stabiliti dalla Giunta Comunale;

Vista la delibera n. 62 del 13.04.2005 inerente i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e per la quantificazione delle relative retribuzioni di posizione e di risultato, come da ultimo integrata con delibera di G.C. n. 42 del 25.03.2009;

Vista la delibera n. 52 del 29.3.2018 di approvazione del PEG 2018 – 2020, integrativa in merito alle attribuzioni e agli obiettivi dei Dirigenti;

Evidenziato che, alla luce delle disposizioni sopra richiamate, con il provvedimento di incarico o con separato provvedimento devono essere individuati l'oggetto dell'incarico e gli

obiettivi da conseguire, in relazione alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'Amministrazione, nonché la durata dell'incarico medesimo;

Richiamato l'atto deliberativo del Consiglio Comunale n. 6 del 09.02.2013 che approva, secondo quanto previsto dalla Legge 07.12.2012 n. 213, il Regolamento dei controlli interni dell'Ente;

Richiamati altresì, quali ulteriori atti a definizione dei compiti, funzioni e doveri dei Dirigenti, sulla scorta di quanto previsto dalla recente normativa in materia di prevenzione della corruzione (Legge 06.11.2012, n. 190) le deliberazioni della Giunta Comunale n. 149 del 18.12.2013 *"Approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Musile di Piave"*, n. 131 del 04.11.2013 *"Disposizioni operative in materia di procedimenti disciplinari, di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità, trasparenza e di ciclo della performance, modifiche al regolamento dell'ordinamento della struttura organizzativa"*, n. 30 del 29.01.2018 *"Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020"* nonché i relativi aggiornamenti annuali;

Visto il contratto individuale di lavoro in qualità di Dirigente Tecnico a tempo indeterminato, stipulato fra l'Ente, nella persona del Segretario Generale, dott. Alessandro Rupil, e il dott. urb. Francesco Bergamo, nel rispetto delle norme e dei contratti collettivi vigenti in materia per il comparto dirigenza Enti Locali, avente decorrenza dal 02.05.07, rep. 106/07;

Vista la dichiarazione (depositata agli atti dell'Ufficio Personale) con il quale il dott. Francesco Bergamo dichiara quanto previsto dal DPR 62/2013 e dall'art. 13 del sopracitato Codice di Comportamento circa il possesso di incarichi, partecipazioni azionarie o di altri elementi che possano configurare un conflitto di interessi con il ruolo svolto nel Comune di Musile di Piave;

Richiamato il decreto n. 32 del 22.9.2016 del Sindaco pro tempore, dott.ssa Silvia Susanna, con il quale si conferiva al dott. Francesco Bergamo l'incarico dirigenziale di direzione dei servizi dell'Area Tecnica, con durata biennale e quindi in scadenza;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

Di conferire l'incarico dirigenziale al dott. urb. Francesco Bergamo, dirigente a tempo indeterminato, nato a Jesolo il 02.12.1955 e residente a Jesolo in via Piave Nuovo n. 56, in quanto in possesso dei requisiti e delle caratteristiche necessarie;

Di individuare quale oggetto dell'incarico la direzione dell'Area Tecnica, mediante la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, con autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, attribuendo all'incaricato le funzioni e responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00; si precisa che detta Area comprende:

- Area di p.o. Lavori Pubblici e Qualità Urbana: Lavori Pubblici, Ufficio Qualità Urbana e Servizi Ambientali, unità operativa Servizi Manutentivi, squadra operai;
- ufficio Ecologia e Ambiente;
- unità operativa Edilizia Privata e Urbanistica;
- unità operativa CED.

Inoltre con decreto n. 23 del 25.5.2018 del Segretario Comunale il dr. urb. Francesco Bergamo unitamente alla dott.ssa Alessandra Dalla Zorza, e alla dott.ssa Sabrina Spitaleri, sono stati nominati Responsabili del trattamento di tutte le banche dati personali (informatiche, cartacee o miste) esistenti nell'articolazione organizzativa del Comune cui sono stati preposti con provvedimento del Sindaco

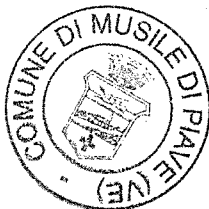
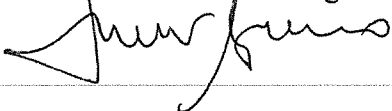
Di prevedere che gli obiettivi da raggiungere sono stabiliti in parte nel documento programmatico dell'Ente (Piano Esecutivo di Gestione), annualmente approvato dalla Giunta Comunale, ed in parte con le ulteriori successive prescrizioni e direttive dell'Amministrazione;

Di stabilire che l'incarico decorre dalla data odierna e ha sino alla scadenza del mandato del Sindaco o comunque fino alla Sua effettiva sostituzione, secondo quanto previsto nel contratto di lavoro e nel Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa di questo Comune (art. 28, comma 4). Ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 nonché dell'art. 28 del Regolamento di organizzazione dell'Ente, l'incarico può essere revocato per inosservanza delle direttive cui il dirigente era tenuto o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Di dare atto che il trattamento economico del suddetto dirigente, stabilito nel rispetto dei principi definiti con la delibera n. 62 del 13.04.2005 e n. 42 del 23.03.2009 (approvazione criteri per le posizioni dirigenziali) e salvo variazioni, è il seguente:

- a) stipendio tabellare annuo a regime: come da CCNL vigente;
- b) retribuzione di posizione: attualmente quantificata in € 19.275,00, con riserva di adeguamenti a seguito di incrementi previsti dai contratti o da decisioni della Giunta Comunale;
- c) retribuzione di risultato: pari al 30% della retribuzione di posizione, secondo la valutazione del nucleo di valutazione, in relazione al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione ed in base ai criteri di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 13.04.2005 e deliberazione di G.C. n. 42 del 25.03.2009.

Firma per accettazione
Dott. Urb. Francesco Bergamo



Il Sindaco
Dott.ssa Silvia Susanna

