

COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

Provincia di Venezia

DECRETO DEL SINDACO

N. 28 del 2 agosto 2014

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE AL DOTT. URB.
FRANCESCO BERGAMO

Vista la delibera n. 44 del 23.03.05, con la quale si definiva la nuova dotazione organica, provvedendo tra l'altro a istituire il posto di Dirigente dell'Area Tecnica;

Richiamati:

- il CCNL 23.12.1999 - area dirigenza ed in particolare l'art. 13, affidamento e revoca incarichi dirigenziali (che sostituisce l'art. 22 del CCNL 10.04.1996), a sua volta modificato ed integrato dall'art. 10 del CCNL 22.02.2006, ove si prevede che gli enti attribuiscono ad ogni dirigente uno degli incarichi istituiti secondo la disciplina dell'ordinamento vigente;
- il CCNL del Personale Dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22.02.2010, relativo al quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007;
- il CCNL del Personale Dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 03.08.2010, relativo al biennio economico 2008-2009;
- il D.Lgs. n. 165/2001, art. 19, "incarichi di funzioni dirigenziali", come modificato dall'art. 3 della legge n. 145/2002;
- il D.Lgs. n. 267/2000, art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" e art. 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali";

Visto il Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa del Comune di Musile di Piave, approvato con deliberazione di G.C. n. 192 del 11.10.2000, come modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 45 del 23.03.2005, n. 122 del 29.06.2005, n. 60 del 01.04.2008, n. 101 del 20.05.2008 n. 159 del 23.12.2010 e n. 131 del 04.11.2013, il quale prevede, agli artt. 27 e 28, rispettivamente le funzioni dei dirigenti e le metodologie di conferimento degli incarichi dirigenziali, di competenza del Sindaco sulla base dei criteri stabiliti dalla Giunta Comunale;

Vista la delibera n. 62 del 13.04.2005 inerente i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e per la quantificazione delle relative retribuzioni di posizione e di risultato, come da ultimo integrata con delibera di G.C. n. 42 del 25.03.2009;

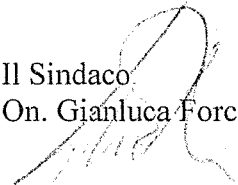
Evidenziato che, alla luce delle disposizioni sopra richiamate, con il provvedimento di incarico o con separato provvedimento devono essere individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, in relazione alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'Amministrazione, nonché la durata dell'incarico medesimo;

revocato per inosservanza delle direttive cui il dirigente era tenuto o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Di dare atto che il trattamento economico del suddetto dirigente, stabilito nel rispetto dei principi definiti con la delibera n. 62 del 13.04.2005 e n. 42 del 23.03.2009 (approvazione criteri per le posizioni dirigenziali) e salvo variazioni, è il seguente:

- a) stipendio tabellare annuo a regime: come da CCNL vigente;
- b) retribuzione di posizione: attualmente quantificata in € 19.275,00, con riserva di adeguamenti a seguito di incrementi previsti dai contratti o da decisioni della Giunta Comunale;
- c) retribuzione di risultato: pari a' 30% della retribuzione di posizione, secondo la valutazione del nucleo di valutazione, in base alla valutazione al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione ed in base ai criteri di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 13.04.2005 e deliberazione di G.C. n. 42 del 25.03.2009.

Il Sindaco
On. Gianluca Forcolin



Firma per accettazione
Dott.urb. Francesco Bergamo

