



# COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

*Città Metropolitana di Venezia*

Prot. n. 2723  
Rif. Prot. n. del

Musile di Piave, 15/02/2017

Oggetto: **Trasmissione schemi di Costituzione fondo per il salario accessorio anno 2016.**

Al Revisore Unico dei Conti  
dott. Adolfo Bordin

*a mezzo email*

*info@studiobordin.com*

## 1) FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito, come disciplinato dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, da **risorse decentrate stabili** (finalizzate a finanziare le voci aventi carattere di certezza, continuità e stabilità) e da **risorse decentrate variabili** (con caratteristiche di eventualità e variabilità).

**Le risorse stabili** destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2016 sono quantificate in € 153.910,00 e presentano la variazione rispetto al 2015 di € 1.051,80 per l'integrazione della RIA del personale cessato nel 2015.

Per quanto riguarda le **risorse di parte variabile** per l'anno 2016:

- viene riproposta l'integrazione di € 1.454,46 ai sensi dell'art. 14 c. 3 del CCNL 14.4.1999 relativa agli incrementi per riduzione del 3% del fondo lavoro straordinario;
- viene riproposta l'integrazione pari all'1,2% del monte salari 1997 per un importo di € 9.333,15, a seguito della prosecuzione dell'attività legata al nuovo sistema di valutazione premiante, integrata con il progetto della "customer satisfaction" nonché alla riorganizzazione dei servizi su indirizzo della Giunta Comunale che si è espressa con atti deliberativi n. 30 del 10.03.2010 e n. 158 del 23.12.2010 e, recentemente, con deliberazione della G.C. n. 164 del 27.12.2013;
- viene riconfermata l'integrazione di € 3.500,00, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004, in quanto sta continuando il progetto voluto dall'Amministrazione inerente l'attivazione del controllo di gestione. Per il 2016 si prevede la prosecuzione del servizio medesimo (si veda in tal senso il PEG 2016), se pur con delle integrazioni/modifiche dettate dalla recente normativa in materia di controlli interni (D.L 174/2012) recepita con atto di C.C. n. 6 del 09.02.2013 recante "approvazione del Regolamento dei controlli interni". Con la determinazione del Segretario Generale n.112 del 24.03.2014 è stata costituita al Commissione Interna per il Controllo di Gestione;
- viene proposta l'integrazione ai sensi dell'art. 31 c. 3 del CCNL per le assunzioni a tempo determinato finalizzate ai nuovi servizi relative all'anno 2016 per un importo di € 1.300,00.

Per il 2016, a fronte del processo di riorganizzazione dei servizi e del personale, di recente consolidata dall'Amministrazione Comunale che ha previsto la rimodulazione di alcuni servizi e una nuova redistribuzione delle mansioni tra il personale appartenente anche a settori diversi si è ritenuto di destinare alle **risorse variabili** la somma di € 6.257,74, ai sensi dell'art. 15, c. 5,

CCNL 1.4.99. (si precisa che detta voce non comporta un aumento del fondo ma uno spostamento di risorse che, per la parte variabile, rimane confermato nell'importo già previsto a 2015).

Si precisa che tutte queste attività, che coinvolgono praticamente tutti gli uffici, sono più specificamente descritte nel PEG, nelle relazioni di settore del bilancio di previsione e in quelle presentate annualmente al Nucleo di Valutazione.

A seguito della trattativa sindacale si è raggiunto l'accordo, a seguito di richiesta della parte sindacale, di integrare la parte variabile del fondo. L'integrazione pari ad € 2.600,00 – limitata all'anno 2016 - viene motivata dall'attivazione di nuovi servizi ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 ed in particolare è relativa all'attività di conservazione documentale prevista dalla normativa in materia di Codice Amministrazione Digitale e di conservazione dei documenti informatici (DPCM 2013 e succ.). Essa non comporta in ogni caso un aumento del fondo che, nel suo totale risorse stabili + risorse variabili, è comunque non superiore rispetto all'importo dell'anno precedente.

Per quanto riguarda le risorse “**variabili destinate**” si precisa quanto segue:

- **l'indennità di turno** per il personale di polizia locale è prevista come da contratto nazionale e trova copertura ai capitoli 8920, 8927 e 8928;

- ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.99, applicabile al personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che recita testualmente: "*in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93 e s.m.i., valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*" per il 2016 la Giunta Comunale intende approvare i criteri per l'attivazione di servizi mediante flessibilità oraria, già confermati per il 2015.

Per tale finalità sono previsti € 7.000,00 che verranno destinati al personale a fronte di specifici servizi predisposti dai Responsabili di Servizio. Detta somma trova copertura al cap. 8932, con oneri e irap a carico dei cap. 8927 e 8928;

- la lettera k) dell'art. 15 del CCNL 01.4.1999 prevede la possibilità di integrare il fondo per le risorse destinate a incentivi da specifiche disposizioni di legge.

A tal riguardo per l'anno 2016 sono previsti:

- a) l'incentivo per la progettazione. Nella Legge n. 114/2014, di conversione del DL 90/2014, con l'art. 13-bis, sono stati abrogati i c. 5 e 6 dell'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e inseriti 4 nuovi commi da 7-bis a 7 quinquies al successivo art. 93. Il Comune di Musile di Piave con deliberazione di G.C. n. 82 del 15.6.2015 ha adottato il regolamento comunale per la ripartizione del fondo di cui all'art. 93 c. 7 bus e 7 ter del D. Lgs. 163/2006. L'importo per l'anno 2016 non è ancora stato quantificato.
- b) compensi ISTAT per attività di rilevazione. L'importo non è ancora stato quantificato;
- c) l'incentivo di cui all'art. 59, c. 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 – recupero evasione ICI L'importo non è ancora stato quantificato.

Relativamente alla copertura finanziaria del fondo si evidenzia quanto segue:

- le risorse (stabili + variabili), finalizzate al riconoscimento del salario accessorio del personale non dirigente, trovano copertura ai capitoli 8920 (per il salario accessorio), 8927 (oneri) e 8928 (IRAP) del bilancio.
- l'indennità di comparto (quota a carico del fondo) e le progressioni orizzontali storicizzate, pur essendo finanziate all'interno del fondo, trovano copertura nei capitoli relativi ai vari centri di costo del personale interessato senza maggior onere aggiunto.
- le risorse finalizzate a servizi flessibili trovano copertura al cap. 8932;

- le risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili di P.O. trovano copertura ai cap. 8925;
- le risorse destinate trovano copertura nei relativi capitoli di bilancio appositamente destinati;
- il fondo per il lavoro straordinario trova copertura al cap. 8921 del bilancio, con oneri e irap a carico dei capitoli 8927 e 8928.

Si allega schema dettagliato di costituzione del fondo per l'anno 2016, precisando che ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non ha superato il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

Non è stata operata nessuna riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, in quanto è stato considerato il personale assumibile ai sensi della vigente normativa.

Non sono stati adeguati con deliberazione di G.C. i criteri per le valutazioni delle progressioni economiche e comunque la limitata disponibilità in parte stabile del fondo non permette la possibilità di procedere con le medesime.

Una volta siglato l'accordo per l'utilizzo di dette risorse, si provvederà ad inviare l'accordo di destinazione corredato da relazione dettagliata prevista per legge. Al fine di tenere monitorata la situazione si provvederà ad una precisa e costante ricognizione della spesa di personale, comunicando tutti i rilievi significativi del caso.

## 2) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE

Il fondo per l'anno 2016 del personale dirigente rispetto viene confermato nella stessa misura del 2015.

Si allega schema dettagliato di costituzione del fondo per l'anno 2016, precisando che ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, non ha superato il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

Distinti saluti.

Il Dirigente dell'Area Amministrativa  
Vicesegretario  
Dott.ssa Alessandra Dalla Zorza

