

**COMUNE DI MUSILE DI PIAVE  
(Città Metropolitana di Venezia)**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione illustrativa

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 23.11.2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Alessandra Dalla Zorza Componenti: dott. Alessandro Rupil Componente: dott. Andrea Mion Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie dell'accordo CISL FP – Carlo Alzetta FP CGIL – Vanto Franca UIL FP – Zennaro Giovanni RSU - Angellotti Giovanni, Fantuz Domenico, Sartori Martino
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>accordo sulla destinazione e finalità delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016</b> a) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alla finalità previste nell'art. 17, comma 2 del CCNL 31.3.1999.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b> <b>relativamente alla costituzione del fondo 2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto</b>	E' stato adottato il Piano della performance previste dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi</b>

degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (1)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (2)</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
Eventuali osservazioni: (1) Tuttavia, con atto deliberativo di G.C. n. 131 del 04.11.2013 sono state approvate disposizioni operative in materia di Piano delle Performance. (2) Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014/2016, ai sensi dell' art. 10 del D.Lgs 33/2013, è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 10 del 31.01.2014.	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto **"Accordo sulla destinazione e finalità delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016"- Allegato A)**
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016 effettuata dall'amministrazione con deliberazione di G.C. n. 152 del 9.12.2016;
- Vengono fissati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate;

**Allegato B) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo del personale non dirigente.**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per l'anno 2016 vengono utilizzate nel seguente modo (importi indicati fatti salvi conguagli):

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	27.022,51
Art.17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	70.255,51
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	46.250,00
Art.17, comma 2, Indennità di turno	9.500,00
rischio	2.820,00
chiamate	2.091,42
maneggio valori	350,00
Art. 17, comma 2, lett. e)	==
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per	11.800,00

specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	Da definire
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	Voce non presente
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	Voce non presente
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.165,91
Somme rinviate	==
Altro	==
Totale	187.855,35

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.218 del 4.12.2008)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Dal 1° gennaio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 (Legge di stabilità) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Non sono stati adeguati con deliberazione di G.C. i criteri per le valutazioni delle progressioni economiche e comunque la limitata disponibilità economica in parte stabile del fondo non permette la possibilità di procedere con le medesime.

F) illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel **PEG 2016** con particolare riferimento all'attività di Controllo di Gestione ci si attende un incremento della produttività del personale generale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 **Relazione tecnico-finanziaria**.

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 152 del 19.12.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	107.660,00
Fondo per retribuzione di Posizione e Risultato Responsabili di P.O. – art. 10 CCNL 31.3.99	46.250,00
Risorse variabili	24.445,35
Residui anni precedenti	0
Risorse variabili destinate	33.027,00
Totale risorse anno 2016	211.382,35
Risorse da specifiche disposizioni di legge	Da definire

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificate in € 107.660,00 + € 46.250,00 (Fondo per retribuzione di Posizione e Risultato Responsabili di P.O. – art. 10 CCNL 31.3.99)

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Unico importo Consolidato anno 2003 – art. 15, c. 1, lett. a), b), c), f), g) h) j) l) CCNL 1/4/99	74.862,27
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.138,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.337,51
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.953,48
CCNL 5.10.2001 art 4, c. 1	8.604,40

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	==
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	20.747,49
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.012,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.045,99
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	==
CCNL 2000-2001 art.m 4 c. 2 integrazione RIA e assegnoo ad personam personale cessato	1.051,80
Art. 15 CCNL 1.4.99 Fondo per retribuzione di posizione e risultato resp. p.o. (art. 10 CCNL 31.3.99)	46.250,00

**TOTALE RISORSE PARTE STABILI ANNO 2016** (comprensivo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato pari a € 46.250,00 e al netto delle decurtazione del fondo riportate alla Sezione III successiva pari a € 19.093,74) = **€ 153.910,00**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, let. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	==
Art. 15, comma 1, let. e) economie da part-time	==
Art. 15, comma 1, let. k) specifiche disposizioni di legge	==
Art. 15, comma 1, let. m) risparmi straordinario	1.454,46
Art. 15, comma 2 ( <b>integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997</b> ) *	9.333,15
Art. 31 c. 3 CCNL 14/9/00 integrazione per assunzioni a tempo determinato	1.300,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni **	3.500,00 6.257,70 2.600,00
Art. 54 CCNL 14.9.200 messi notificatori	==
Somme non utilizzate l'anno precedente	==
Art 48, c. 3 CCNL 14/9/00 ( <b>integr 0.8% monte salari anno 1999 € 782.217.803</b> )	==
Altro	==

*note*

\* **CCNL 1/4/1999 art. 15, c.2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 777.761,69. Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 9.333.15 pari al 1.2%.

\*\* **CCNL 1/4/1999 art. 15 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).**

In ragione dell'attivazione di nuovi servizi:

- controllo di gestione che prosegue nel 2016: è stata stanziata una somma di € **3.500,00**;
- riorganizzazione interna dei servizi anno 2015: è stata stanziata una somma di € **6.257,70**;
- adeguamenti normativa in materia di conservazione documentale dei documenti informatici: è stata stanziata una somma di € **2.600,00**.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	11.098,14
CCNL 31/3/1999 articolo 7	==
CCNL 1/4/1999 articolo 19	==
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	==
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte	7.995,60

fissa	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	==
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	==
<b>Totale riduzioni</b>	<b>19.093,74</b>

Risorse Variabili destinate

Descrizione	Importo impegnato
Fondo indennità di turno polizia locale (cap. 8920)	9.500,00
Flessibilità oraria (cap. 8932)	7.000,00
Fondo per il lavoro straordinario (cap. 8921)	16.527,00
<b>Totale</b>	<b>33.027,00</b>

Descrizione	
Compensi per Progettazione interna	Da definire
Somme incentivazione ICI	Da definire
Somme Istat e Censimenti	Da definire
<b>Totale</b>	<b>Da definire</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	153.910,00
Risorse variabili	24.445,35
Residui anni precedenti	==
Risorse vincolate per il 2014 per progetti specifici	33.027,00
Risorse vincolate per specifiche disposizioni di legge	Da definire

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**  
Sezione I – Definizioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.165,91
Progressioni orizzontali	70.255,51

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	46.250,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Voce non presente
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Voce non presente

Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo  
Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.500,00
Indennità di rischio	2.820,00
Indennità di maneggio valori	350,00
Indennità di chiamata	2.091,42
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	11.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	==
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	27.022,51
Altro	==

Sezione III – (eventuali) Destinazione ancora da regolare  
Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

**Vedasi allegato A) alla delibera di G.C.**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziaria con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Dal 1° gennaio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 (Legge di stabilità) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Non sono stati adeguati con deliberazione di G.C. i criteri per le valutazioni delle progressioni economiche e comunque la limitata disponibilità economica in parte stabile del fondo non permette la possibilità di procedere con le medesime

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Vedasi allegato B)

### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal 1° gennaio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 (Legge di stabilità) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura come precisato nella relazione del 15.02.2017 (**allegato C**)

Musile di Piave, 22.02.2017.

Il Dirigente Amministrativo  
Vicesegretario  
d.r.s.s.a. Alessandra Dalla Zorza

