

ACCORDO SULLA DESTINAZIONE E FINALITA' DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019

L'ammontare delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2019, è stato determinato ed ufficializzato con deliberazione di G.C. n. del
Per l'erogazione del trattamento accessorio al personale dipendente, relativamente all'anno 2019, si fa riferimento all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale sottoscritto in data 11/10/2019.

I criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse sono precisati agli artt. 11 e segg. dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale sottoscritto in data 11/10/2019.

Le risorse del fondo da destinare al personale per l'anno 2019 ammontano a:

- UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019	€ 155.870,00
- DIFFERENZIALI	€ 2.985,00
- QUOTA DI € 83,20 (art. 67 c. 2 lett. a)	€ 3.411,00
TOTALE PARTE STABILE	€ 162.266,00
PARTE VARIABILE	€ 40.246,00
PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL LIMITE	€ 1.335,00
MIGLIORAMENTO VIGILANZA (EXTRA FONDO)	€ 7.000,00
per un totale complessivo di	€ 210.847,00

Dalla Parte Stabile devono essere detratti:

- il costo per le progressioni orizzontali anni dal 1999 al 2019 ammontante a € 67.251,08
- l'indennità di comparto (quota a carico fondo 2019) importo previsto € 16.851,59
- i differenziali già corrisposti importo € 2.985,00
- la retribuzione di posizione dei Responsabili di P.O. ANNO 2019 € 47.500,00

Residuano pertanto complessivamente per la PARTE STABILE, € 27.678,33

L'ammontare di tali risorse verrà utilizzato, secondo quanto previsto dall'ipotesi di CCDIA 11.10.2019 con le seguenti destinazioni:

1. Fondo per indennità di rischio, maneggio valori, turno:

- Art. 14 Indennità condizioni di lavoro:	
• lett. a) attività a rischio	€ 1.951,50
• lett. b) maneggio valori	€ 4,65
- Art. 16 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità:	
• comma 1 lett. a) Anagrafe	€ 700,00
• comma 1 lett. a) Messi	€ 700,00
- Art. 29, c. 10 Pronta disponibilità	€ 2.100,00
- Art. 22 Indennità di servizio esterno	€ 3.125,00
- Art. 26 Turnazioni	€ 9.500,00

2. Fondo per compensare specifiche responsabilità assolute dal personale della categoria C e D che non sia incaricato delle funzioni di responsabile di P.O. (art. 15)

Per le suddette figure professionali, riqualficate in sede di Regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa come unità operative, è stato previsto l'importo di € 15.600,00.

Tale importo, sentiti i dirigenti/responsabili di P.O., viene ripartito, tra i responsabili di U.O., secondo le griglie di pesatura stabilita dall'art. 15 dell'ipotesi di CCDIA e approvate dalla Giunta Comunale.

La parte stabile residua ammonta ad un saldo negativo di € 6.002,82

PARTE VARIABILE da assegnare al personale ammonta ad € 40.246,00

Residua inoltre l'importo di € 1.335,00 relativo alle economie del fondo precedente, trattandosi di incremento dell'0,2% del monte salari 2001 non liquidato nel 2018. Tale importo viene considerato a disposizione e non soggetto al limite del fondo.

Quindi considerato il saldo negativo di € 6.002,82, l'importo della parte variabile di € 40.246,00 e la parte variabile non soggetta al limite per € 1.335,00, il totale della produttività ammonta ad € 35.578,18 (fatti salvi i conguagli).

Tali risorse destinate alla produttività collettiva individuale e/o di gruppo, nonché al miglioramento dei servizi sono erogate come segue:

1. una quota pari al 65% per la performance organizzativa (art. 19 c. 3)

Il compenso sarà erogato sulla base del raggiungimento degli obiettivi del PEG 2019 assegnati a ciascun ufficio, tenendo conto del coefficiente relativo alla categoria (Cat. B = 1,30; Cat. C = 1,65; Cat. D = 1,80) e dell'effettivo concorso di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi del gruppo.

**Totale previsto € 23.125,82
(fatti salvi conguagli)**

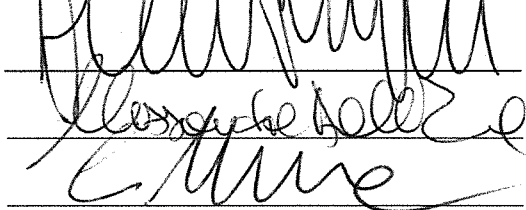
2. una quota pari al 35%

sulla base della valutazione individuale.

**Totale previsto € 12.452,36
(fatti salvi conguagli)**

Musile di Piave, 6 dicembre 2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CISL F.P.S.

F.P.-CGIL

UIL F.P.

R.S.U.

